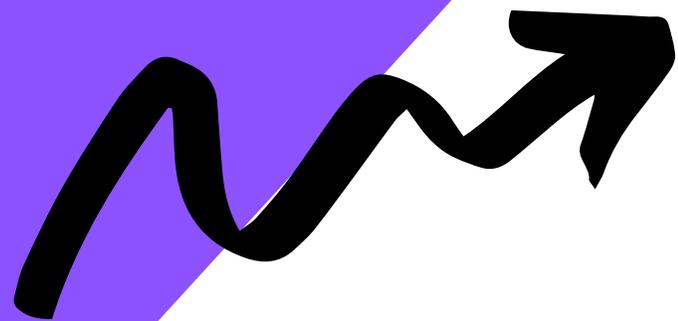


Comment amener son équipe à être agile ... en douceur

à partir du témoignage de

Ludovic Cinquin

*CEO et co-fondateur
d'OCTO Technology*

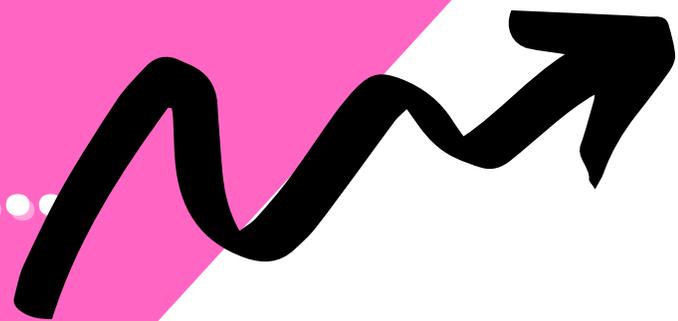


**Faire évoluer ses
pratiques et sa posture,
c'est difficile pour tout le
monde, managers,
collaborateurs, ...**





**Le livre de Ludovic
Cinquin donne des
pistes très
intéressantes ...**



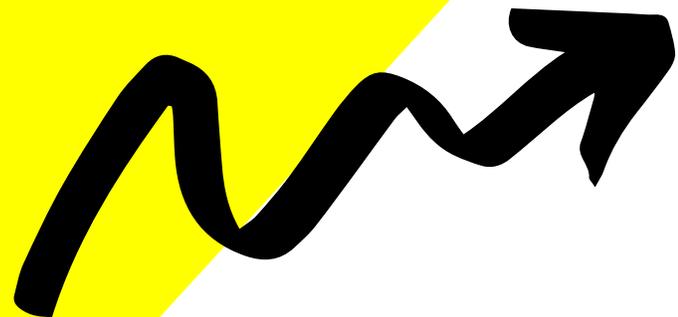


"Le risque de ne pas se transformer est bien plus grand que celui de tenter des choses"

Ludovic Cinquin, CEO et co-fondateur d'OCTO Technology

AZZZAP!

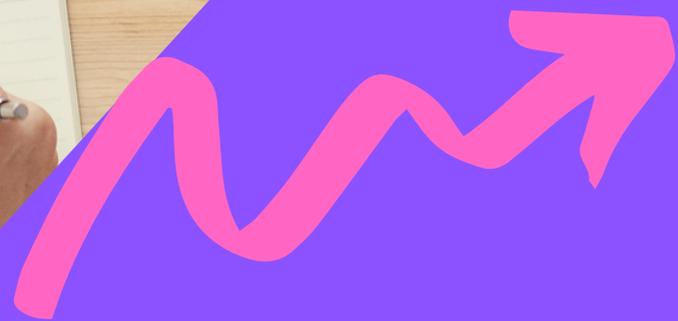
Il partage dans Azzzap quelques enseignements clés.



" Il est plus riche de débattre « expérience contre expérience » plutôt que « modèle contre modèle » "

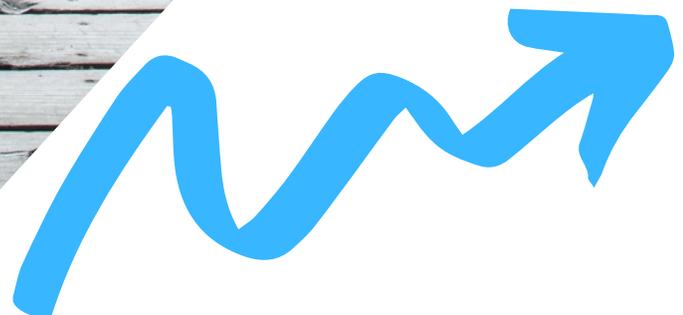
... pour éviter de bloquer sur des risques théoriques sans tester des outils agiles. Seul compte le vécu.

80% Customer Service →
25% Retention →
10% Efficiency



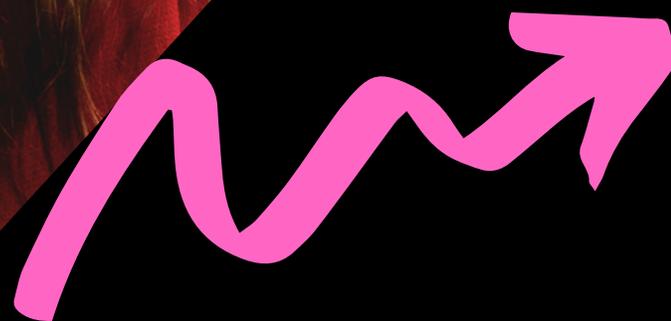
"Donner des illustrations et des situations qui vont raconter les valeurs de l'équipe"

... pour éviter d'être uniquement sur des valeurs aspirationnelles et de rester au stade de l'affichage.



" limiter les effets de projecteurs sur des initiatives "

... pour éviter de frustrer les
personnes qui ne sont pas
impliquées dans ces initiatives.





Enfin...

**Se laisser du temps
pour ne pas
brusquer et adopter
petit à petit les
nouveaux gestes de
l'agilité**

Plus d'explications dans le podcast Azzzap



"Le risque de ne pas se transformer est bien plus grand que celui de tenter des choses"

Ludovic Cinquin, CEO et co-fondateur d'OCTO Technology



AZZZAP!

alexandrezermati.info