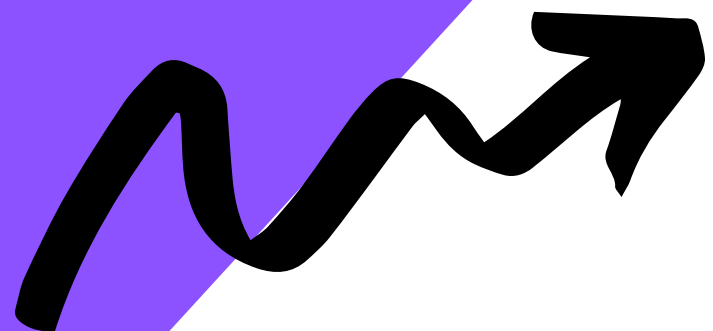


6 principes pour auto-organiser son équipe ...avec la Gouvernance Adaptative

à partir du livre et du témoignage de

Mickael Drouard,
co-auteur de "La Gouvernance Adaptative"
(ed. Pearson)



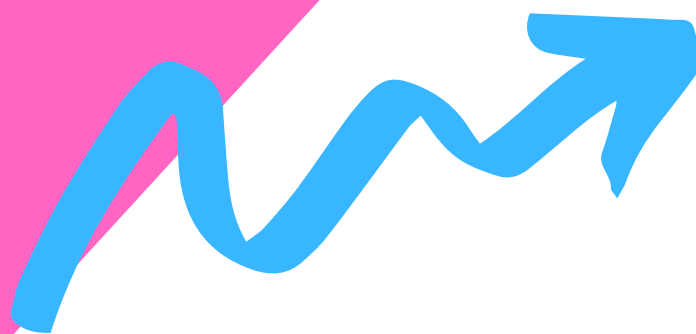


Mickael Drouard

Co-Fondateur de Fabric

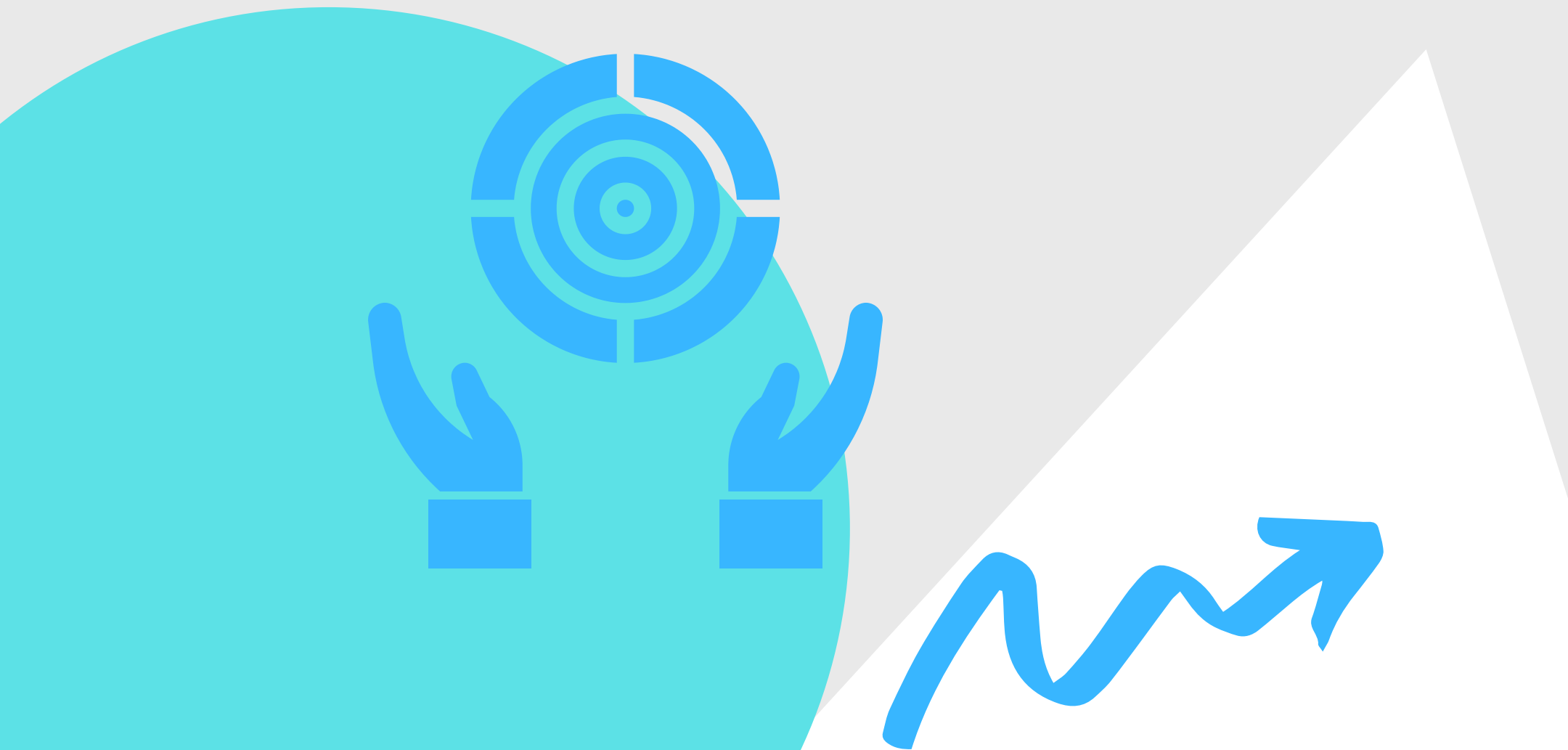
**Co-auteur de "La Gouvernance
Adaptative "(édition Pearson)**

**Hôte du podcast « Pyramid to
circles »**



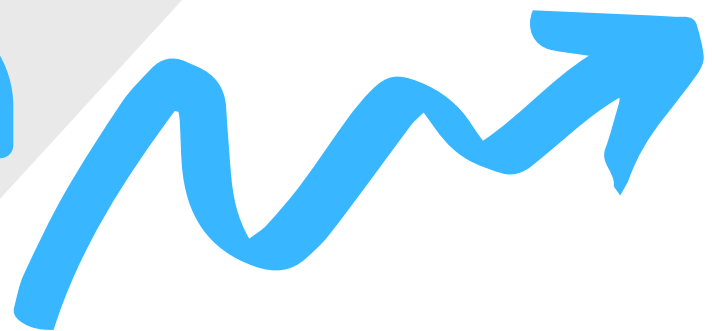
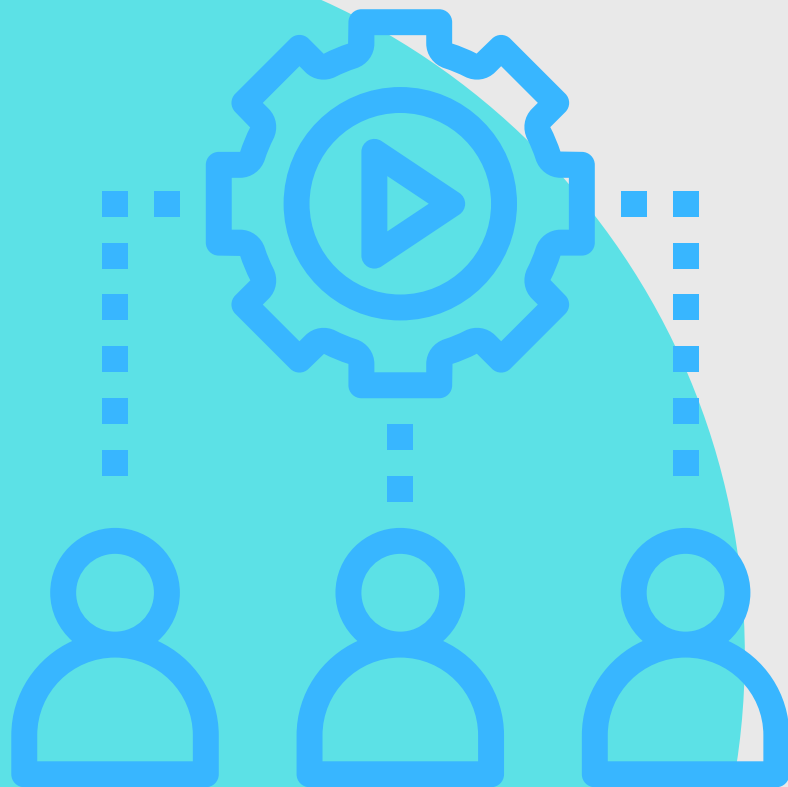
1

**Un sens partagé
avec une
organisation alignée
sur sa raison d'être**



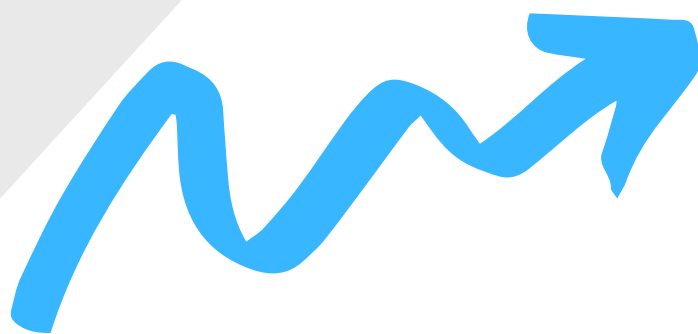
2

**Des rôles clairs,
mis à jour
collectivement et
régulièrement, qui
éliminent toute
ambiguïté**



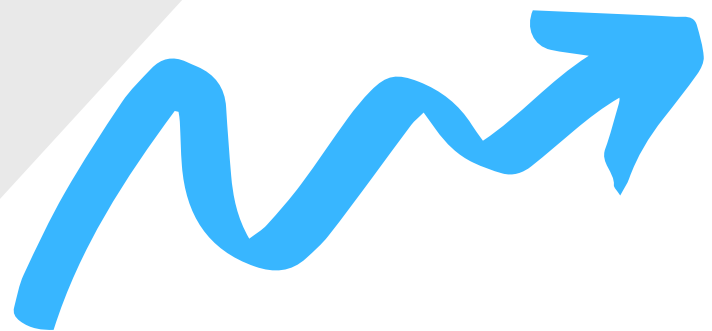
3

**Des acteurs
responsabilisés,
chaque rôle ayant
pleine latitude pour
décider et agir sur
son périmètre**



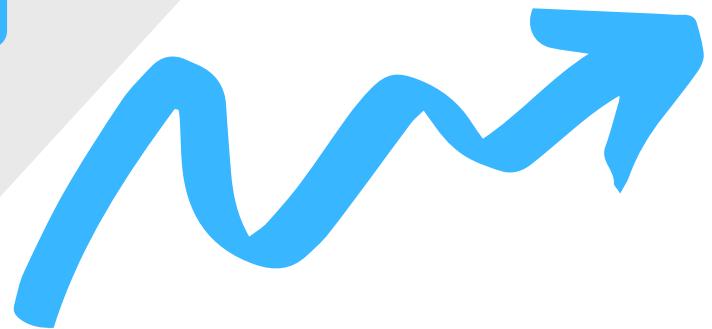
4

**Des problèmes résolus,
par le traitement de
toutes les "tensions" au
sein de l'équipe,
conduisant
systématiquement à des
décisions**



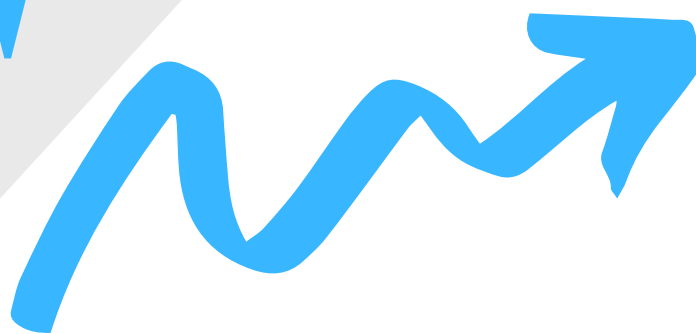
5

**Des réunions efficaces,
conduites avec un
processus adapté à
l'objectif, qui favorise la
pleine participation de
chacun**



6

**Une approche
résolument pragmatique,
avec une logique *test
and learn* pour favoriser
l'agilité opérationnelle**



Plus d'analyses dans le dernier épisode d'Azzzap



"Le monde étant de plus en plus complexe, le manager doit se recentrer sur le cadre et l'humain"

Mickael Drouard
Co-Fondateur de Fabric, co-auteur de "La Gouvernance Adaptative" (ed. Pearson),
hôte du podcast « Pyramid to circles »

AZZZAP!



Et dans le livre "La Gouvernance Adaptative"

